

Hvad kan vi forvente er sket i sommeren 2009?

- >**Livet** - Menighederne har deltaget i at forme fremtidens BaptistKirke (Fremtidsworkshop)
- >**Livet** - Menighederne har besluttet en fælles vision/missionserklæring for BaptistKirken
- >**Livet** - Gamle projekter er fornyet og styrket, og nye projekter er på vej til at spire frem
- >**Rammerne** - Interne arbejdsgange og arbejdsopgaver blandt ansatte og frivillige ledere og medarbejdere er forenklet og effektiviseret
- >**Rammerne** - Økonomien er opdelt i et basis- og et projektbudget

LIVET - ny ressource: Nydanskere

Lige nu er der en håndfuld migrantmenigheder i fællesskabet, som ikke deltager aktivt i BaptistKirkens liv. Det kan skyldes sproglige barrierer eller kulturforskelle. Da en stor del af tilgangen til menighederne netop er nydanskere, skal denne gruppe naturligvis inddrages, så de kan være med til at forme BaptistKirkens fremtidige fællesskab. Vi tror på, at vi som menigheder og enkeltpersoner alle er lemmer på ét legeme. Dette legeme er hvidt, men mangefarvet. Når vi i højere grad inddrager migrantmenighederne i BaptistKirkens fællesskab og trækker på deres mange ressourcer, vil det også kunne tilføre de etnisk danske menigheder nyt liv.

LIVET - frivillighed

Menighederne og fællesskabet i BaptistKirken er først og fremmest båret af frivillige. Det bliver derfor helt centralt at styrke motivationen og kompetencerne hos de frivillige medarbejdere. Frivillighedskulturen kan styrkes ved at tale mere om sagen, behandle frivillige lige så professionelt som ansatte, skabe attraktive udfoldelsesmuligheder og have kontinuerlige "medarbejder"samtaler. Alt dette kræver, at flere ansatte og frivillige ledere får mulighed for at prioritere god tid på at udvikle og pleje frivillige.

>*Overvejelse: Hvordan plejer din menighed jeres frivillige, og kan det gøres bedre i samarbejde med andre menigheder?*

Følg processen og læs mere på baptistkirken.dk

The screenshot shows the website for Baptist Church in Denmark. The main navigation bar includes: Nyheder & ressourcer, Om os, Menigheder, Fællesopgaver, International Mission. The main content area features a headline: **BaptistKirken i en forandringstid**. Below the headline is a short text: "BaptistKirken er i gang med en forandringsproces. Forandringsprocessens mål er at puste nyt liv i fællesskabet blandt BaptistKirkens menigheder og skabe økonomisk balance. Her på siden kan du læse om seneste nyt i processen, finde relevante dokumenter og blive inspireret." Below this is a section titled "Seneste Nyt" with a sub-headline "Forandringsrapporten på gaden (2. april 2008)" and a small image of a person. On the right side of the page, there are several smaller links: "Hvad gør baptister?", "Seneste baptist.dk", and "Liste over gudstjenester".

BAPTISTKIRKEN I DANMARK

På vej ind i en forandringstid



- kort version (maj 2008)

BaptistKirken - på vej ind i en forandringstid - kort version

BaptistKirken er midt i en forandringstid. Det er ikke nyt, at BaptistKirken forandrer sig, men derimod nyt, at vi gennem en planlagt og rimelig styret proces fra 2007 til 2010 sætter et særligt fokus på, hvad vi vil med vores fællesskab. Anledningen er et nedadgående økonomisk og personligt engagement i BaptistKirken. Skarpt sat op, kan vi enten lukke BaptistKirken eller puste nyt liv i fællesskabet.

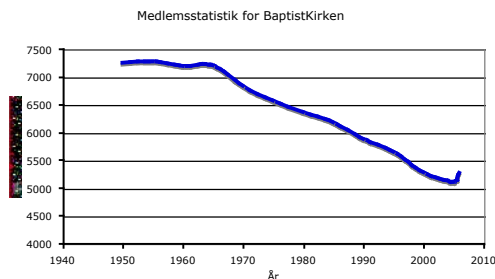
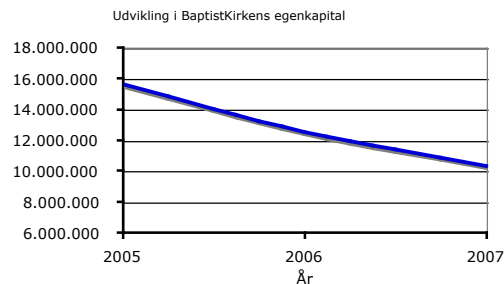
Denne folder er et uddrag af rapporten: "BaptistKirken - på vej ind i en forandringstid". Den blev præsenteret på BaptistKirkens komitémøde i april 2008 og igangsætter BaptistKirkens forandringsproces. Rapporten er udarbejdet for Missionsrådet af Thomas Spanner, Rie Andersen, Jan Kornholt og Simon Skårhøj. Du kan finde hele rapporten på www.baptistkirken.dk.

Livet, der former rammerne

I vores syn på forandringsprocessen i BaptistKirken har vi forsøgt at adskille fællesskabets indhold fra rammen omkring indholdet. Det gør vi, fordi vi mener, at en fornyelse af BaptistKirken begynder med på ny at se på indholdet af fællesskabet. Det er netop i indholdet, det blomstrende liv skal findes - ikke i rammerne omkring det. Asger Jorn skriver at: "livet kan præge rammen, i stedet for at rammen tvinger og former livet... [Det er dér, vi kan] ...gengskabe den menneskelige tilværelse." Det er vejen frem, hvis vi vil styrke fællesskabet blandt menighederne i BaptistKirken.

Er forandring nødvendig?

BaptistKirken har ændret sig fra at være et homogent samfund til et mere individualiseret fællesskab med forskelligartede menigheder. Opbakningen til BaptistKirken har været vigende, hvad angår økonomiske såvel som menneskelige ressourcer.



De økonomiske reserver er ved at være opbrugte. Hvis ikke vi ændrer status quo, er det vores vurdering, at vi fastholder en retning, som ender med, at både menneskelige og økonomiske ressourcer forsvinder helt.

Vi har afsluttet forberedelsesfasen med forandringsrapporten: "BaptistKirken - på vej ind i en forandringstid", som sætter gang i den videre proces. I involveringsfasen er alle menigheder med til at komme med input til fremtidens fællesskab (vision + tiltag). Endelig begynder vi i implementeringsfasen sammen at tage tiltag, som leder os mod visionens virkeliggørelse.

Hvordan bliver processen ledt?

Forandringsprocessen ledelse af et ProcesTeam, der er bredt funderet i BaptistKirkens bagland og nuværende struktur og Missionsråd. I øjeblikket består ProcesTeamet af Jan Kornholt (generalsekretær), Erik Søndergaard (formand for Økonomiudvalget) og Simon Skårhøj (projektkoordinator på forandringsprocessen). Det er håbet, at ProcesTeamet bliver udvidet med flere fra BaptistKirkens bagland. Du kan give input og kommentarer til ProcesTeamet på e-mail: sk@baptist.dk eller telefon: 3259-0708.

LIVET - styrket discipelskab

Discipelskab forstår vi som udviklingen af den enkeltes livsvandring med Jesus. Den skal styrkes ved, at den enkelte bliver opbygget til at være i tjeneste. Især gennem undervisning og mentoring. Centralt er en fælles forståelse for, at vi ikke er engagerede, fordi vi gør et stykke arbejde for kirken. Vi er snarere i tjeneste som et led i vores vandring med Jesus.

>Overvejelse: Har din menighed brug for få styrket discipelskabstræningen af både børn, unge, voksne og ældre? Kan det gøres i fællesskabet?

LIVET - styrke de stærke

Vi kan sammen styrke fællesskabet af menigheder ved at gøre de stærke menigheder stærkere, så de i højere grad kan være livsnervener i fællesskabet. Tanken er ikke en darwinistisk "survival of the fittest", men derimod at skabe livsnervemenigheder med det formål at disse kan løfte andre menigheder i fællesskabet til at finde nye vækstmuligheder. Vi må med andre ord understrege, at de styrkede menigheder skal være med til at løfte fællesskabet i de mindre stærke menigheder og ikke udmagre dem.

Deltager din menighed i forandringerne?

>Forandringsagenter - hver menighed vælger tre personer, som er involveret i forandringsprocessen, og som skal sikre at din menigheds ideer kommer med i puljen, der former fremtidens BaptistKirke. Agenterne skal også sikre, at jeres menighed får information om idéer fra andre menigheder, og om hvordan forandringsprocessen skrider frem. Forandringsagenterne vil være i direkte kontakt med ProcesTeamet.

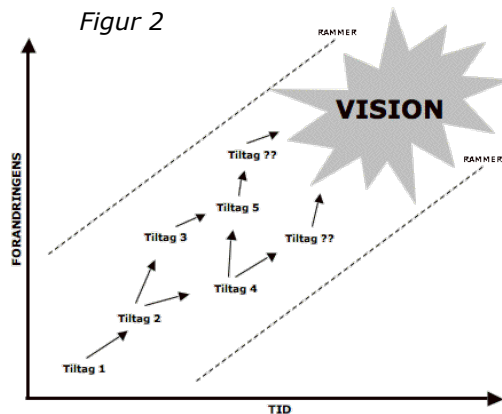
>Fremtidsworkshop (september 2008 - februar 2009) - er din og din menigheds mulighed for at komme med idéer til BaptistKirkens indhold. Workshoppen varer 3-4 timer og bliver holdt i din menighed.

>Fremtidsseminar (marts 2009) - er der, hvor alle input fra menighederne samles og diskuteres af bl.a. forandringsagenterne. Her lægges de første sten på vejen mod tiltrædelsen af en ny vision på Missionsstævnet 2009.

>Missionsstævne (juli 2009) - er smeltedigen for alle menighedernes input til fremtidens BaptistKirke og ender ud i en fælles vision for BaptistKirken. Gerne med konkrete idéer til tiltag, som skal lede os mod visionen.

Hvordan skal vi nå frem til forandringerne?

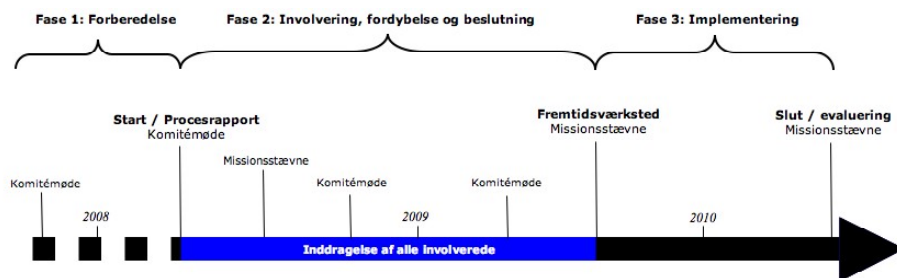
Der er mange veje, en forandringsproces kan tage. Missionsrådet har valgt, at alle menighederne skal være med til at forme fremtidens BaptistKirke – netop fordi BaptistKirken er et fællesskab af menigheder. Skal BaptistKirken give mening påny, skal den opstå i og blandt menighederne. BaptistKirkens fremtidige indhold udtrykkes i en vision (missionserklæring), som alle aktiviteter i fællesskabet skal have retning imod. Det er illustreret i figur 2. Første store mål i forandringsprocessen er at forme en ny vision for fællesskabet. Der bliver holdt en Fremtidsworkshop i alle menigheder, som skal sikre, at alle menigheders behov og ønsker kommer til at forme BaptistKirken. Menighederne afslutter udformningen af visionen i et drømmeværksted på Missionsstævnet 2009, der har et særligt fokus på BaptistKirkens fremtid. Når vi har visionen kan menighederne og fællesskabets ledelse sammen påbegynde en



række af tiltag, som leder os mod visionen. Forandring er ikke let, men den kan lade sig gøre, hvis vi vælger det og bruger den tid og de ressourcer, som er nødvendige.

Overblik over forandringsprocessen

Forandringsprocessen er opdelt i en forberedelsesfase, en involveringsfase og en implementeringsfase. Den strækker sig fra sommeren 2007 til sommeren 2010. Det er den periode, hvor der er særligt fokus på forandring i BaptistKirken. Det betyder ikke, at forandringsprocessen resulterer i en helt ny organisation, der udlever alle vores drømme i sommeren 2010, men vi vil sammen have taget markante skridt, som gør os i stand til at være et fællesskab med ejerskab, der vandrer mod en fælles vision.



Livet i fællesskabet

Vi mener, at livet i fællesskabet med Jesus Kristus som fundament skal være omdrejningspunktet for forandringsprocessen. Det er her, livet skabes. Ved at styrke hver enkelt af os og fællesskabet i og blandt menighederne kan vi leve vores kald ud som kristne og skabe dynamiske fællesskaber - og dér udbrede evangeliets gode nyheder. Det er vigtigt at understrege, at vi mener, det er MENIGHEDERNE, som skal forme indholdet i fællesskabet. Vi kommer med inspiration til områder, som vi mener, er centrale at arbejde med i et fremtidigt fællesskab. Det centrale spørgsmål for dig og din menighed er:

Hvilke opgaver og hvilken mission har din menighed brug for at løfte i fællesskab med andre menigheder?

I rapporten peger vi fx på områder som discipelskab, frivillighed, værdier, nydanskere, missionsstævne og menighedsplantning. Her i folderen kan du læse mere om nogle de områder, vi peger på i de grå bokse:

LIVET

- menighederne i centrum

De enkelte menigheder skal mere i fokus – BaptistKirken er kun levedygtig som et fællesskab af menigheder. Det betyder, at fællesskabets indhold af fx projekter ikke skal udspringe fra fællesskabets ledelse, men fra menighederne selv. Fællesskabet skal med andre ord understøtte den enkelte menigheds virke. Samtidig skal den enkelte menighed med sine ressourcer understøtte andre lokale menigheder og ikke mindst fællesskabet som et hele. Hvis den lokale menighed er i fokus, bliver det et vigtigt fælles anliggende at gøre andre end sin egen menighed sunde og voksende. Det kan ske ved at plante nye menigheder og ved at omplante gamle menigheder til et nyt liv med nye vækstmuligheder.

>Overvejelse: Hvordan bliver din menighed styrket af andre menigheder, og hvordan styrker I menigheder, som I er i fællesskab med?

LIVET

- i netværk med andre kirker

Frikirker er blevet bedre til at fokusere på det centrale i det kristne evangelium og på den store opgave – mission, som er enhver kirkes største opgave. Dermed er opmærksomheden på de mere perifere sider af de forskellige konfessioners kendetegn tilsvarende blevet mindre.

Et mere formaliseret samarbejde mellem de fleste frikirker i Danmark kommer utvivlsomt til at ske i fremtiden. Vi ser et tættere samarbejde om konkrete opgaver som et ønske og en nærliggende mulighed. Derfor skal vi i alle vores overvejelser om ændringer og om løsning af væsentlige opgaver blive ved med at opøge fællesskabeligt samarbejde.

>Overvejelse: Hvordan kan din menighed løfte missionsopgaver med andre frikirker i jeres lokalområder?

RAMMERNE om fællesskabets liv

Vi forstår rammerne som det, der gør livet i fællesskabet muligt. Vi mener, at organiseringen af Baptistkirken i Danmark må kunne rumme et netværk af forskellige menigheder, der har forskellige ønsker til fællesskabets indhold. Vi mener, at opdelingen i et projekt- og basisfællesskab netop kan møde en sådan virkelighed, da alene de projekter – den mission, som menighederne engagerer sig i, er levedygtige. Det giver også plads til forskellighed blandt menigheder.

Basis er alene udgifter til ledelse, administration og kommunikation.

Projekter er al vores fælles mission, fx Burundis børn, SALT, mv.

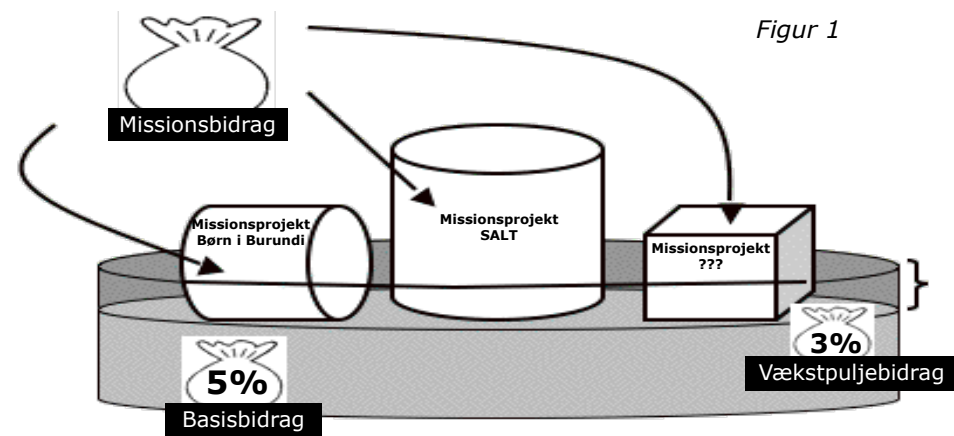
Figur 1 viser basis- og projektfællesskabet. Projekterne er mission i bred forstand: SALT, Burundis Børn, Konsulentteam, som kan inspirere til nye menighedsformer, m.fl. Missionsprojekterne udspringer af menighederne. Et projekt kan både støttes af hele og af dele af fællesskabet. Basisfællesskabet er fundamentet, som forskellige missionsprojekter understøttes af. Basis gør det med andre ord muligt at gennemføre missionsprojekterne.

Missionsbidrag: >Frivilligt bidrag fra menigheder og enkeltpersoner til de missionsprojekter, som de ønsker at støtte.

Basisbidrag: >Forpligtende bidrag fra hver menighed til fællesskabet (cirka 5 % af en menigheds indsamlede midler)

Vækstpuljebidrag: >Frivilligt bidrag til en pulje, der dels skal sikre, at projekter bliver sat i gang, dels sikre, at de kan gennemføres og afsluttes ordentligt.

Projektbidrag: >I takt med flere projekter kræves en større administration. Derfor har projekterne et bidrag til basis på 15-25 %, hvilket er et lavt bidrag sammenlignet med andre organisationer.



Hvad får din menighed for basisbidraget?

Vi foreslår, at basisbidraget er forpligtende og en nødvendighed for at være en del af BaptistKirkens fællesskab. Ved at betale basisbidraget og således være en del af BaptistKirken får menigheden bl.a. mulighed for at:

>bruge et **"mulighedsrum"**, der består af ledelse, kommunikationskanaler og en administration, der har styrken til at løfte større missionsprojekter med udspring fra menighederne. Det inkluderer muligheden for at udsende nyhedsbreve, have en opdateret hjemmeside, bogholderi, kontorfaciliteter, systemer for indsamling til projekterne mv. Endvidere en HR-funktion, der hjælper menighederne med personalehåndtering (bl.a. attraktiv pension med tilknyttet sundhedsforsikring og bistå vedr. krisehjælp til ansatte)

>**medlemskab** af en række organisationer: Danske Kirkers Råd, European Baptist Federation, Baptist World Alliance m.fl.

>medlemskab af et **anerkendt trossamfund** og derved mulighed for:

- >Foretagelse af vielser med borgerlig gyldighed
- >Fritagelse for ejendomsskat
- >Fradrag for menighedsbidrag

Alle disse funktioner er kendetegnet ved at være svært tilgængelige for den enkelte menighed, hvis ikke menigheden er del af et større fællesskab som BaptistKirken.

LIVET – værdier

Udfordringen for baptister i dag er at finde vejledning i de betydelige traditioner og værdier, vi har med os. Uanset om vores eksisterende kirkesamfund skulle ophøre, vil de baptistiske værdier stadig eksistere og kunne leve i menighederne. Det er vigtigt, at vi tager vores tradition og værdier med ind i forandringssprocessen, for at de også får nyt liv sammen med de forandringer, vi laver. Læs mere om værdierne: Frihed/religionsfrihed, Tjeneste/mission, Fællesskab/menighed, Bekendelsesdåb/ordination i rapporten.

>Overvejelse: Hvordan påvirker de baptistiske værdier din menigheds liv og virke?

LIVET – missionsstævnet

Missionsstævnet er det største mødested for BaptistKirkens menigheder. Her samles hvert år 1200-1300 personer. Derfor bliver det i de kommende år vigtigt at udvikle missionsstævnet videre og styrke muligheden for at udvikle relationer, idéer og samarbejdsmuligheder på tværs af menighederne, og at den enkelte kan blive fornyet i troen. Missionsstævnet 2009 bliver forandringsprocessens klimaks med et drømmeværksted og udviklingen af en ny vision for BaptistKirken.

>Overvejelse: Hvad betyder Missionsstævnet for din menighed? Skal du være med til at forme BaptistKirkens vision på Missionsstævnet 2009?